



Energia - Servizi Ambientali

---

## LE GUARDIE GIURATE CON LA SPONSORIZZAZIONE DI RdB PASSANO... IL TURNO... E TORNANO IN A.E.M.

Ottobre 2004 - La Cassazione sancisce quello che RdB aveva affermato



Milano, 07/10/2004

La cessione del Ramo d'Azienda delle Guardie Giurate A.E.M. avvenuta nel 1999 era ed è illegittima.

**l'A.E.M. in quell'anno** mise in atto il primo tentativo (dimostratosi fallimentare) di riduzione del personale attraverso l'utilizzo della "cosiddetta" Cessione del Ramo d'Azienda.

**RdB allora fu l'unica Organizzazione Sindacale** che comprese che tale Cessione di Ramo di Azienda in realtà nascondeva una precisa volontà da parte dell'AEM di cedere i lavoratori; di conseguenza si oppose a tale scelta e non firmò l'accordo riguardante il passaggio dei suddetti lavoratori da AEM a VCM (Vigilanza Città di Milano).

**Ricordiamo inoltre** che l'AEM pur di raggiungere il suo scopo (quello di ridurre i livelli occupazionali) ha sborsato una cifra considerevole (MLD ....) per

5 anni per "appaltare" il servizio di Vigilanza; rendendolo sicuramente più costoso rispetto alla gestione aziendale diretta.

**Finalmente la costanza** dei lavoratori "esternalizzati" e la scelta di RDB di supportare e patrocinare le iniziative legali è stata premiata, i suddetti lavoratori rientrano a tutti gli effetti a far parte dell'AEM.

**L'impegno nostro che ci auguriamo** venga condiviso e sostenuto anche dalle altre Organizzazioni Sindacali è quello che a questi lavoratori venga garantito un posto di lavoro idoneo e dignitoso.

1° Ottobre 2004 - Purtroppo la storia si ripete.

**Otto lavoratori preposti alla Movimentazione parco Tubi** presso il magazzino di Gonin vengono ceduti alla ditta Foppiani; utilizzando ancora una volta, in modo illegale secondo noi, la Cessione di Ramo di Azienda.

**Anche in questo caso RdB si è rifiutata di sottoscrivere un accordo che potrebbe riservare delle sorprese.**

**Infatti come fa un'Azienda** (la Foppiani), che ha un organico di 64 lavoratori (50 autisti e 14 impiegati) su tutto il territorio nazionale, a permettersi il lusso di assorbire 8 lavoratori provenienti da A.E.M. dei quali solo 5 hanno la patente D necessaria alla guida dei mezzi speciali?

.....**Qui gatta ci cova.**

**È forse questo l'inizio** di una ripresa di una politica aziendale volta a diminuire (esternalizzando) i propri organici.....senza ricorrere nemmeno al cosiddetto metodo della chiamata da parte del personale per essere incentivati economicamente a lasciare l'A.E.M.?

**Oppure i vertici aziendali** del Consiglio di Amministrazione devono mettere da parte le risorse economiche per pagare ben più cospicue somme ai dirigenti che nel prossimo futuro saranno costretti a licenziarsi?

**Ci meraviglia purtroppo** come i Sindacati che a suo tempo hanno firmato la cessione del Ramo di Azienda delle Guardie Giurate ad oggi non abbiano compreso la lezione che proviene dagli Organismi Giudiziari, compresa la Cassazione, e si ostinano a sottovalutare la politica messa in atto con "tutti i mezzi" dall'A.E.M., compresa quella di usare a proprio piacimento le Cessioni di Rami di Azienda per inaugurare una nuova stagione di licenziamenti mascherati.

**Come si evince da questi due casi emblematici**, non sono i soldi che mancano all'A.E.M. ma bensì la deliberata volontà di ridurre con qualsiasi mezzo i livelli occupazionali.

**A fronte di questi fatti** riteniamo, come RdB, che oggi più che mai sia necessaria una risposta da parte di tutte le OO.SS. e di tutti i lavoratori per contrastare lo scellerato progetto dell'A.E.M.

**Riteniamo necessario riprendere**, possibilmente assieme alle altre OO.SS, da dove ci eravamo lasciati , è cioè dai Piani Industriali del Gruppo e delle Singole Società, dal Lay-Out, dalla Piattaforma (che purtroppo langue) e dai problemi relativi ai livelli occupazionali.